

...

NewGate 訪問看護ステーション

会社・事業所説明

目次

- 1.会社概要
- 2.企業理念、mission
- 3.vision
- 4.行動理念(value)
- 5.NewGateの掟(rule)
- 6.事業内容
- 7.業務内容
- 8.福利厚生
- 9.給与形態
- 10.研修制度



1.会社概要



株式会社ARIA



NewGate訪問看護ステーション

設立年月日 2022年12月28日

事業所開設 2023年4月1日

代表取締役 宮崎大輔

事業内容 訪問看護

拠点 本店（堺市美原区）
北花田支店（堺市北区）
本町支店（大阪市中央区）
吹田支店（吹田市江坂）
高槻支店（高槻市）
守口支店（守口市）
東大阪支店（東大阪市）
西宮支店（兵庫県西宮市）
尼崎支店（兵庫県尼崎市）
明石支店（兵庫県明石市）
福岡支店（福岡市南区）
東福岡支店（福岡市東区）
神奈川支店（横浜市南区）

従業員数 役職19名、常勤67名、非常勤3名、バックオフィス5名、役員2名

2.企業理念

笑顔あふれる、自分らしい人生を

「笑顔あふれる、自分らしい人生を」

この言葉、実は社長からスタッフ達に向けた言葉なんです

スタッフ1人ひとりが選択肢を増やし、自己実現を果たしてほしい。

一度きりの人生。
理想や目標を追うために、自己成長し、スキルを磨き、後悔なく人生を全うできる。

そんな環境を作りたくて、この訪問看護ステーションを立ち上げました。

私たちは、一人ひとりが専門職として尊重され、自らの判断に責任を持ち、多様性を認め合い、成長を楽しみ、チームで支え合える

利用者様の人生に寄り添うために、
スタッフ一人ひとりが「自分らしく、誇りを持って働く職場」を実現することを目指しています。



私たちのMISSION

関わるすべての人の“人生の選択肢”を増やし、
自己実現ができる社会をつくる。

NewGate訪問看護ステーションは、

支援を受ける子どもと家族、そして支援するスタッフその両方が
「笑顔あふれる自分らしい人生を」体現できる環境を創るために存在しています。

私たちは、医療・福祉・働く環境を通じて、一人ひとりの未来を広げる組織であり続けます。



3. vision

小児に特化した専門性で、子どもと家族の未来を支える

私たちは、子ども達の笑顔と成長と共に見守り、未来を育みます。

そして、家族の一員として認められるような、信頼できるパートナーを目指します。

NewGateは小児に特化した訪問看護チームとして、医療 × 発達支援 × 生活 × 家族支援 × 社会参加を一体で支える総合ケアを提供します。

◆ 医療的ケア児・NICU退院児への専門支援

- NICU退院直後の赤ちゃんの健康管理
- 人工呼吸器・在宅酸素・胃ろう・吸引などの医療的ケア
- 重症心身障がい児への高度ケア
- 多胎児・低出生体重児へのケア
- 18時以降の夜間定期訪問・24時間365日対応

◆ 発達・療育支援

- ASD / ADHD / 発達神経症 / 学習障害などのお子様への個別療育・発達支援
- PT・OT・STと連携した小児リハビリ・発達プログラムの提供
- AI評価ツール・自作療育ツールによる個別性と再現性のある科学的支援

◆ 家族・地域との連携支援

- 病院（NICU・小児科）、学校、園、相談支援事業所・行政との連携
- 通学支援・外出支援・行事参加等のサポート
- その他の福祉サービスや公費等の情報提供
- 家族の心理面・生活面の支援

◆ 小児領域での認知拡大

- SEO強化による小児分野の第一想起へ
- 地域の中核的な役割を担うポジションを確立

私たちはその地域で暮らすお子さまとその家族が“未来を前向きに考えられる環境”をつくり、「小児のことならNewGate」と言われる存在を目指します。

3. vision

スタッフが笑顔で安心できる職場をつくる

代表・宮崎が一貫して大切にしているのは、「スタッフの成功と成長である」という価値観。

スタッフが満たされ、安心して働く。自分の挑戦や成長に集中できる。

そんな環境こそが、最高のサービスを生む土台だと考えています。

スタッフの安心と成長が、子どもと家族への最高のケアにつながる。

それがNewGateの揺るぎない価値観です。

- ◆ スタッフを守り、育てる取り組み
 - 公平かつ透明性の高い人事評価制度
 - ISO取得企業としてのサービス品質・労務環境の担保
 - ICT活用による業務効率化／生産性向上
 - キャリア選択の自由（プレイヤー／マネージャー／ゼネラリスト／スペシャリスト）
 - 相談できる、孤立しない、1人で戦わない文化
 - スタッフ一人ひとりのライフスタイルを尊重した柔軟な働き方
 - メンタルサポート体制による心理的安全性の確保

4. 行動理念(value)

「ありがとう」と「ごめんなさい」を伝える

日々感謝の気持ちを忘れずに、謙虚な姿勢で行動する。感謝と謝罪ができない人間には誰もついてこない。

明るく元気よく挨拶をする

人として当たり前の行動を徹底する。

人と会ったら目を見てきちんと明るく笑顔で挨拶をする。

現状に満足せず、何事にもチャレンジし続ける

柔軟な発想で挑戦し、「自己実現」を果たす。

失敗を恐れず、チャレンジ精神を忘れない 常に目標を持ち、努力を惜しまない。

社員の自己実現のために売上・認知拡大を目指す

mission、visionの達成のためには、綺麗事なしに売り上げや認知の拡大は必須。

自分の立場、役割、責任を自覚し、全うする

立場や役割に見合った自覚と認識を持つ。専門職として看護師、セラピストが互いを「尊重」する。

経営、マネジメント、現場スタッフそれぞれの立場でそれぞれの役割を尊重し、相互理解を深める。

慢心しない、調子に乗らない、仲間への感謝を忘れない

調子に乗っていいことなど一つもない。自分の立場に驕らずに常に謙虚な姿勢で行動する。

対話を重んじる

まずは聞く姿勢、受け止める姿勢を忘れない。

相手の目線に合わせた指導、教育を行う。相手の気持ちを考えたコミュニケーションを図る。

できない理由ではなく、できる可能性を追及する

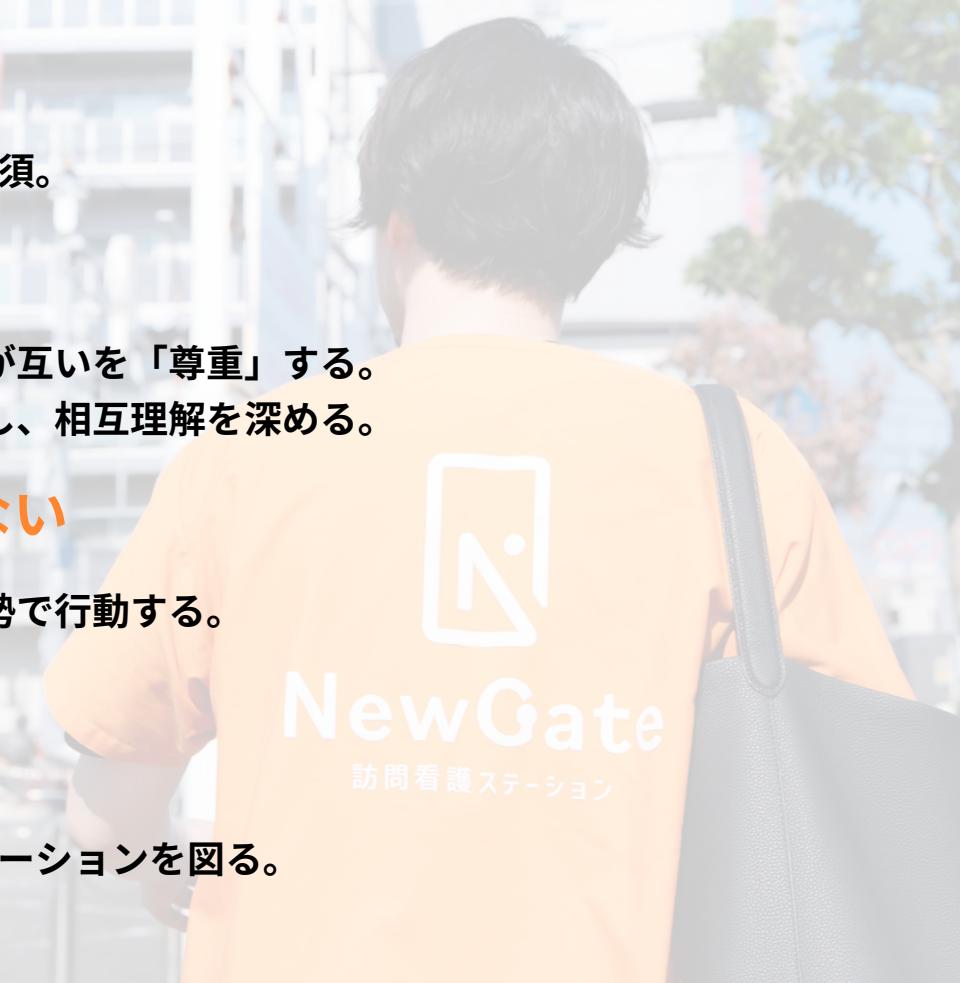
できないというフィルターを外して、どうすればできるのかを前提に思考し、行動する。

今日の努力は明日の役に立たない、経験に重きをおく

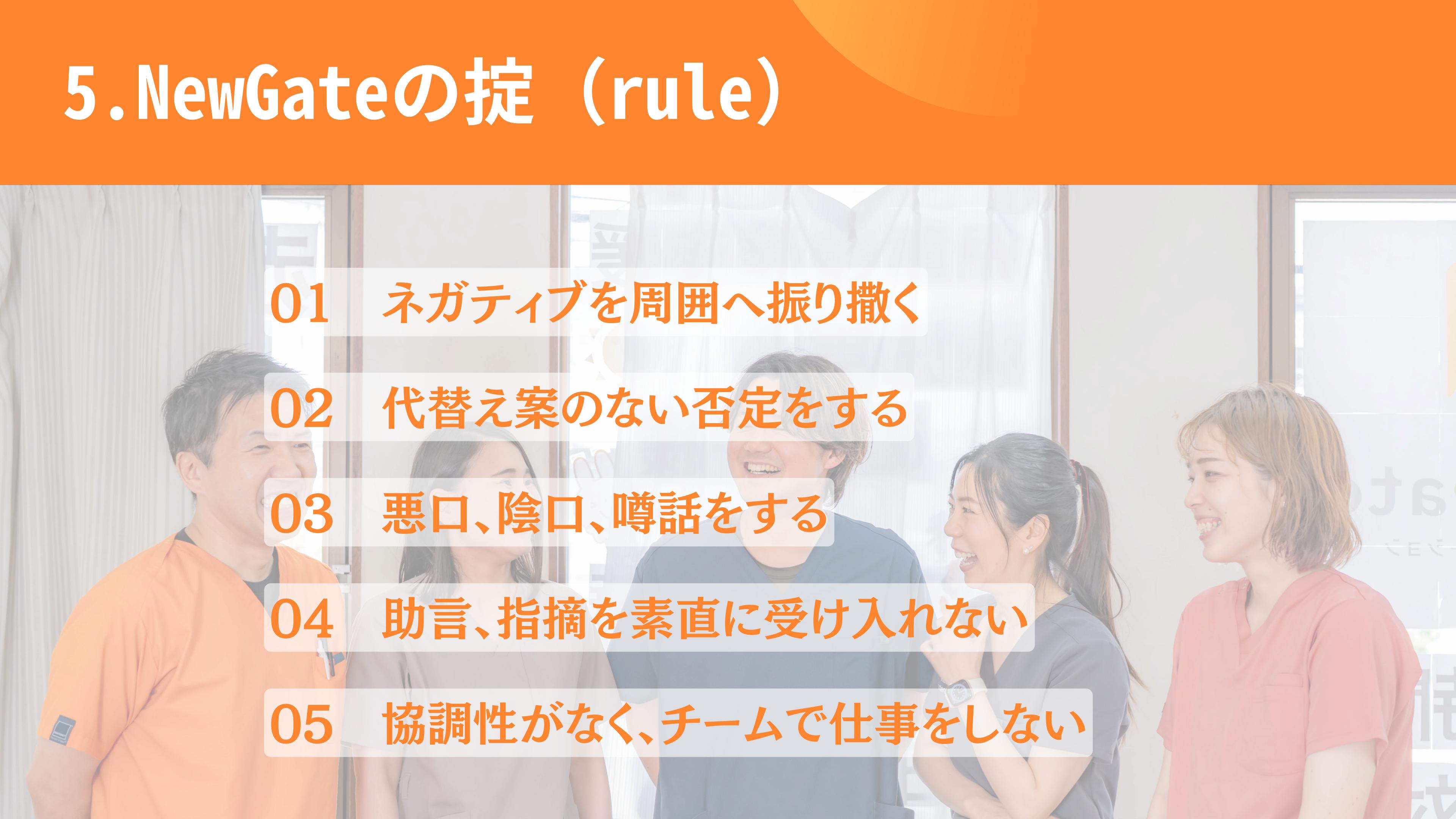
継続が何より大事。良い時も悪い時も結果以上に一つ一つの経験に価値をおく。

1人で戦わない

1人では潰れない。常に味方や理解者は近くにいることを忘れない。



5. NewGateの捷 (rule)

- 
- A photograph of five people laughing together in an office setting. A man in an orange shirt is on the left, and four women are on the right. They are all smiling and appear to be in a good mood.
- 01 ネガティブを周囲へ振り撒く
 - 02 代替え案のない否定をする
 - 03 悪口、陰口、噂話をする
 - 04 助言、指摘を素直に受け入れない
 - 05 協調性がなく、チームで仕事をしない

6. 事業內容

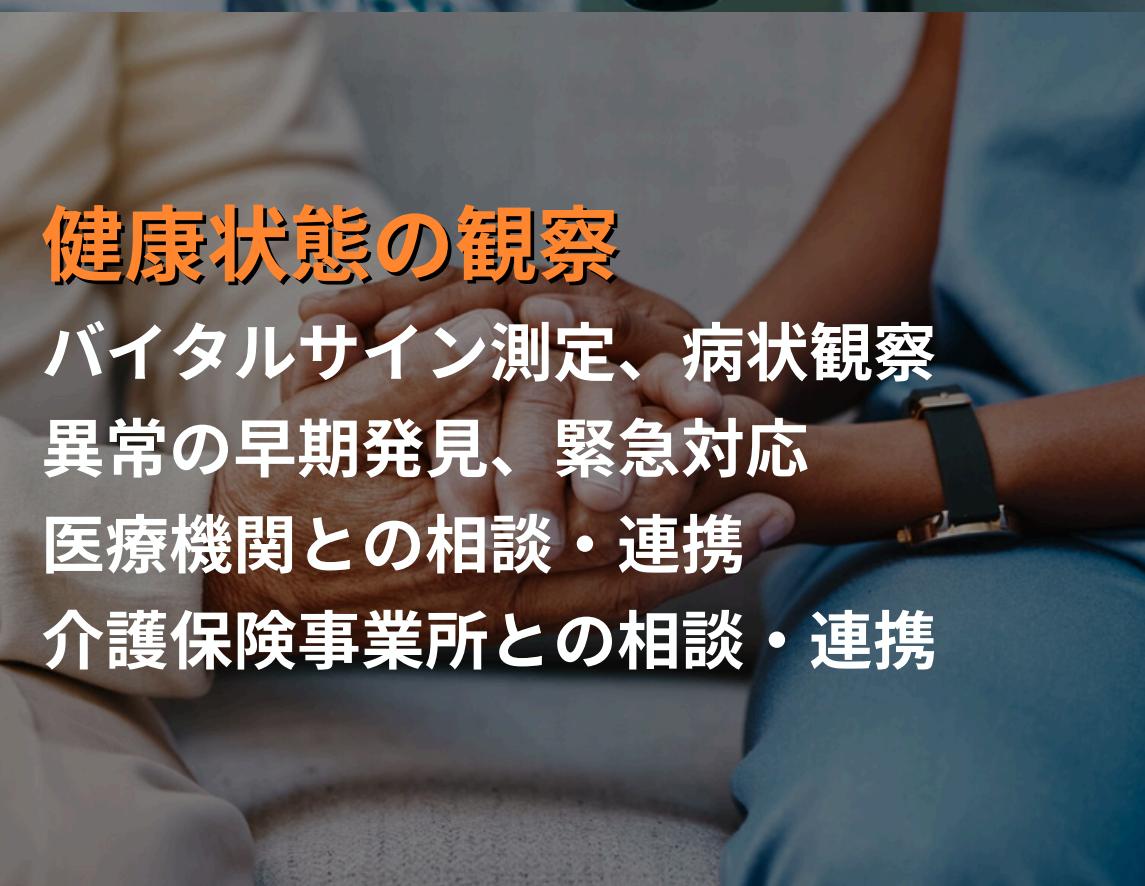
成人分野・小児分野



成人看護領域

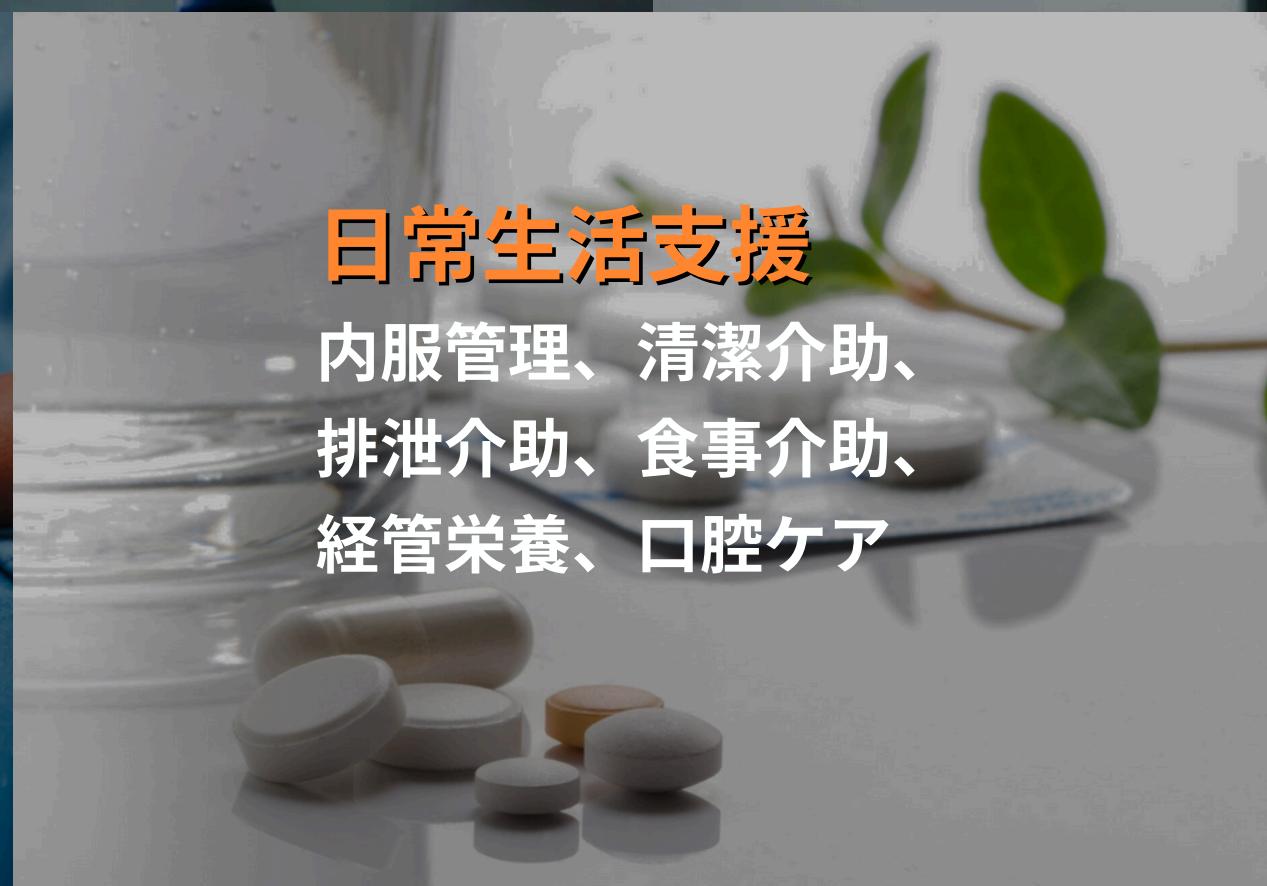
医療機器管理・医療処置

点滴投与（抹消・中枢）
カテーテル管理（尿管・ドレン）
ストマ管理、輸血、オピオイド管理
インスリン管理、腹膜透析
在宅酸素療法、人工呼吸器管理
気管切開管理、喀痰吸引
排便コントロール、褥瘡予防・処置



健康状態の観察

バイタルサイン測定、病状観察
異常の早期発見、緊急対応
医療機関との相談・連携
介護保険事業所との相談・連携



日常生活支援

内服管理、清潔介助、
排泄介助、食事介助、
経管栄養、口腔ケア



相談支援

意思決定支援、医療相談、
介護相談、生活相談、
緊急相談窓口



小児看護領域

関係機関との連携

相談支援事業所、行政機関、デイサービス、保育園、学校、医療機関等、お子さまとご家族さまが関わる 様々なサービス提供機関、環境と連携して支援していきます。

発達発育のご相談

医療的ケアがなくとも、ASD、ADHD、発達神経症、知的障がい等の診断を受けられた お子さまがいるご家庭の悩みや不安と一緒に考えてサポートします。 グレーゾーンで受診による発達検査や診断には至っていない場合でも気軽にご相談ください。

医療的ケア

人工呼吸器・痰の吸引・医療機器の取り扱いや管理指導・在宅酸素・点滴ポンプ・経管栄養（胃管・胃ろう）・ストマ・膀胱ろう・導尿などの 医療的ケアを必要としているお子さまの自宅に看護師が訪問します。

早産や低体重で退院後の生活に不安のあるお子さまへの健康状態の観察、ご家族さまのフォローも行なっています。

感覚統合療法

子どもは成長するにつれて

①聴覚②触覚③視覚④前庭感覚⑤固有感覚 の5つの感覚がまとまりになって働き始めます。

これを感覚統合といい、5つの感覚がまとまりになって働くようになると子どもは新しくできことが増えていきます。

発達神経症、ASD、ADHDの診断があるお子様に対して 作業療法士、言語聴覚士、看護師が連携して発達、療育支援に努めます。

日常のケアのサポート

- ・栄養のご相談（ミルク、離乳食、経管栄養等）
- ・清潔のサポート（沐浴、入浴介助、清拭等）
- ・排泄の介助（おむつ交換、導尿、浣腸等）

お留守番看護

訪問中であれば、買い物に出掛ける、休息を取る、兄弟姉妹の学校行事に参加する等、ご家族さま自身の時間を作ることも可能です。

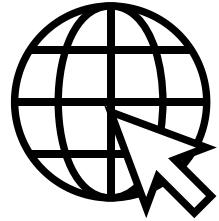
7.業務内容

勤務形態

- 日勤 9:00~17:00 (休憩60分)
- 遅出① 11:00~19:00 (休憩60分)
- 遅出② 12:00~20:00 (休憩60分)
- 遅出③ 13:00~21:00 (休憩60分)
- 遅出④ 14:00~22:00 (休憩60分)
- ロング日勤 9:00~19:00 (休憩120分)
- 待機 17:00~翌9:00
- 時差出勤 (10：00～など)
- 時短勤務(常勤スタッフのみ対象)
週1回 4.5時間勤務
- 遅出③④のみ1,000円/日
- ロング日勤3,000円/日
- オンコール手当3,500円/日

業務内容

- ・健康状態の観察
- ・日常生活の看護 (入浴介助、排泄ケア)
- ・療育支援
- ・褥瘡予防・処置
- ・認知症、精神疾患ケア
- ・医療処置
(点滴、吸引、インスリン注射、酸素管理、胃瘻、スマ交換、尿道バルーン管理、透析など)
- ・医療機器の管理、指導 (人工呼吸器)
- ・ターミナルケア
- ・リハビリテーション
- ・記録業務
- ・事務作業



オンライン・Webにおける広報活動

現場でのスタッフさんたちの支援実績による口コミの強化、利用者様、関係機関からの信頼の積み重ね、営業活動など、オフラインでの活動が訪問看護の根幹です。



弊社ではInstagram・TikTok等SNSでの認知拡大に加えて、SEO対策、MEO対策など、公式HP作成など、オンラインにも注力しています！

newgate_aria_inc • ⑥ + Ⓜ

ノートを入力...
NewGate 訪問看護ステーション

142 投稿 1,953 フォロワー 65 フォロー中

newgate_daityan • ⑥ + 8 Ⓜ

192 投稿 2.1万 フォロワー 71 フォロー中

大ちゃん | 宮崎大輔
⑥ newgate_daityan

動画クリエイター
元看護師の社長、大ちゃんです✨
医療従事者の日常に笑顔と元気を！

【笑顔あふれる、自分らしい人生を】
堺市美原、北花田、本町、吹田、高槻、守口、西宮、福岡
➡ 小児（医ケア児・発達）、成人（難病+3障害）～終末期

12:48 12:48

Google 検索結果

NewGate訪問看護ステーション

すべて 画像 ニュース 動画 ショッピング 地図

NewGate訪問看護ステーション

4.9 ★★★★★ (20)
堺市の在宅医療サービス・営業時間中

概要 クチコミ オーナー提供 写真 商品

電話 経路案内 共有 ウェBSITE

〒587-0052 大阪府堺市美原区南余部64-1 ヴィラ・ビアンカ美原107号

営業中 営業終了: 20:00

072-288-4110

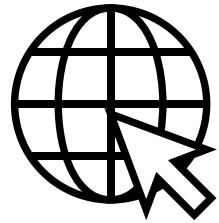
お問い合わせ 電話で問い合わせ

情報通信技術（ICT）を活用したスムーズな連携を実施しています

全てのスタッフにタブレットを支給し、利用者様の健康状態やカルテを共有しスムーズな連携を行っています。

テレワーク、業務効率化を最優先に考え、自宅からの直接訪問や、持ち運び可能な作業用PC（MacBook）の支給を行いカンファレンス等にも遠隔で参加できるよう体制を整えています。

スタッフ間の連携や教育も随時更新可能なクラウド



色んなメディアにもご紹介されています

SNSのみならず、様々なメディアが弊社を取り上げてくれています！
スタッフのみんなの活躍を今後も発信していきます！

オオサカジン Presents 社長 インタビュー

大阪の企業のトップを訪ね、業界を支える経営者の独自の視点で語られる経営哲学などを深堀取材した記事企画です。

働き手不足の訪問看護業界で
SNSから70人の従業員を採用し
得た社長。その奥にある思いと
は!?

カテゴリー | 動画 ピックアップ | 大阪市中央区 | 情報・教育・サービス



社長名鑑
PRESIDENTS DICTIONARY

TOP

教育・学習支援・医療・福祉・複合サービス業
看護師が自分らしく…

看護師が自分らしく輝ける職場をつくりたい！デジタル時代の働き方改革と小児在宅医療の充実を両立する社長が見据える未来とは

～株式会社ARIA 代表取締役 宮崎 大輔～

経営者インタビュー interview

看護師が自分らしく輝ける職場をつくりたい！

デジタル時代の働き方改革と小児在宅医療の

充実を両立する社長が見据える未来とは

株式会社ARIA

代表取締役 宮崎 大輔

※本ページ内の情報は2025年1月時点のものです

働くナースの収入革命

病院・クリニック経営.com

科目を選ぶ

小児特化訪問看護ステーション 「NewGate訪問看護ステーション」急成長の秘密に迫る！

訪問看護の現場は全国に17,000件以上あります
が、その多くは大人や高齢者を対象としています。
そんな中、小児訪問看護というまだ数少ない分野に
積極的に取り組み、わずか2年で100名の医療従事者
を採用、全国11拠点にまで拡大しているのが
「NewGate訪問看護ステーション」です。

NewGate訪問看護ステーション
は、ただ規模を拡大しているだけの事業所ではありません。

「笑顔あふれる自分らしい人生を」という理念のもと、スタッフの挑戦と成長を100%応援する企業

社長の履歴書

キーワードを入力

『社長の履歴書』に掲載希望の経営者様を募集中です！ ※掲載には審査

HOME > 仕事 > 株式会社ARIA代表 宮崎大輔氏

株式会社ARIA代表 宮崎大輔氏

08/27/2025 ~ 08/25/2025 仕事 348回

今日は株式会社ARIA代表、宮崎大輔氏にお話を伺ってきました。

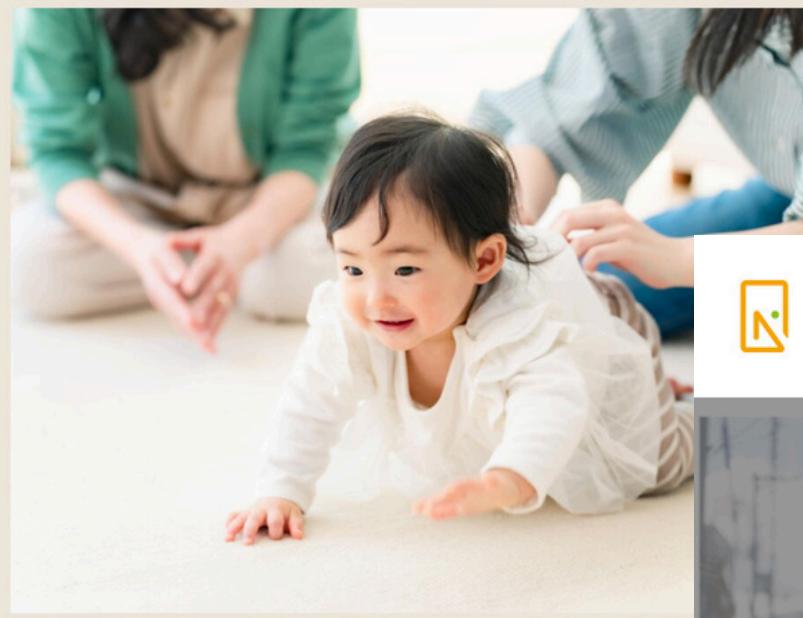
「社長の履歴書」だけの特別なインタビューです。

小児特化型の訪問看護ステーション「NewGate訪問看護ステーション」（以下、NewGate）を運営する株式会社ARIA（大阪市中央区、代表 宮崎大輔）は、株式会社IOBIが運営する地方創生



上記企業は、「大阪市を代表する企業100選」に厳正な審査の下、選出されました。選出期間は、2025年11月からの1年間でございます。
ここにその栄誉を讃え、本認定証を贈呈します。

大阪市を代表する企業100選 選考委員会長
株式会社 JOBI 代表取締役 石井智大



Point 03

赤ちゃん～年齢を問わずにご利用頂けます。

小児看護（NICUを含む）経験のある看護師が、年齢を問わずご利用頂けます。また、救命急性期病棟、ICUで実務経験を積んだ経験豊富な看護師が多数在籍します。

そのため、年齢を問わずに訪問看護が必要な場合は、お問い合わせください。

✉ お問い合わせ

📞 電話予約

NewGate訪問看護ステーション

笑顔あふれる、自分らしい人生を

お問い合わせはこちら

✉ お問い合わせ

📞 電話予約

小児訪問看護専用の
ホームページも
ご用意しております



8. 福利厚生



ドン!!

スタッフさん達を最大限サポート！ NewGateの福利厚生！

手当と休暇

引越し手当 40,000円

交通費 20,000円/月

年末年始出勤手当 5,000円/日

産休、育休、子の看護休暇、育児休暇、介護休暇、慶弔休暇

特別休暇5日/年 チル休暇5日/年 有給休暇10~20日/年

バースデー休暇1日/年

(初年度の有給休暇につきましては
常勤雇用の方は入職日に5日、半年後に5日の計10日付与されます。)



フォローアップ体制

- ・研修プログラム
OFF-JT：オリエンテーションやE-LEARNINGによるインプット主体の研修
OJT：訪問同行、見学、実践によるアウトプット主体の研修
上記2軸で研修期間の3ヶ月間と有期雇用期間である半年間のフォローを行います
- ・入社半年、1年目、2年目を対象に研修プログラム
座学+グループワークの実施
- ・業務マニュアルの完備、入職の手引きの配布
- ・人事部の配置
- ・社内教育専用コンテンツ（100本以上）
 - └社会人基礎力を向上させるマインドセット
 - └マネジメント研修
 - └マナー、言葉遣いに関する特別講座
 - └税務、金融リテラシーの向上
 - └必修研修(虐待、感染、ハラスメント)
- ・学会、セミナー、研修費は全て会社が負担します
2024年、2025年は各セミナー、研修参加者は10名以上
終末期ケア専門士を2名が取得
医療的ケア児コーディネーターを10名以上が取得
日本重症心身障害福祉協会認定重症心身障害看護師研修会への参加
相談支援専門員研修への参加
精神障がい者の在宅看護セミナー



オンクラスを利用した
社内教育の充実！

The screenshot shows the OnClass learning platform. At the top, there are three course sections: '利用者支援、カンファレンス' (User Support, Conference), 'コース' (Courses), and '学習計画' (Learning Plan). Below these are sections for '学習の進捗' (Learning Progress) and 'カリキュラム' (Curriculum). The curriculum includes modules like 'ST介入、療育支援' (ST Intervention, Therapeutic Support) and 'ALS'.

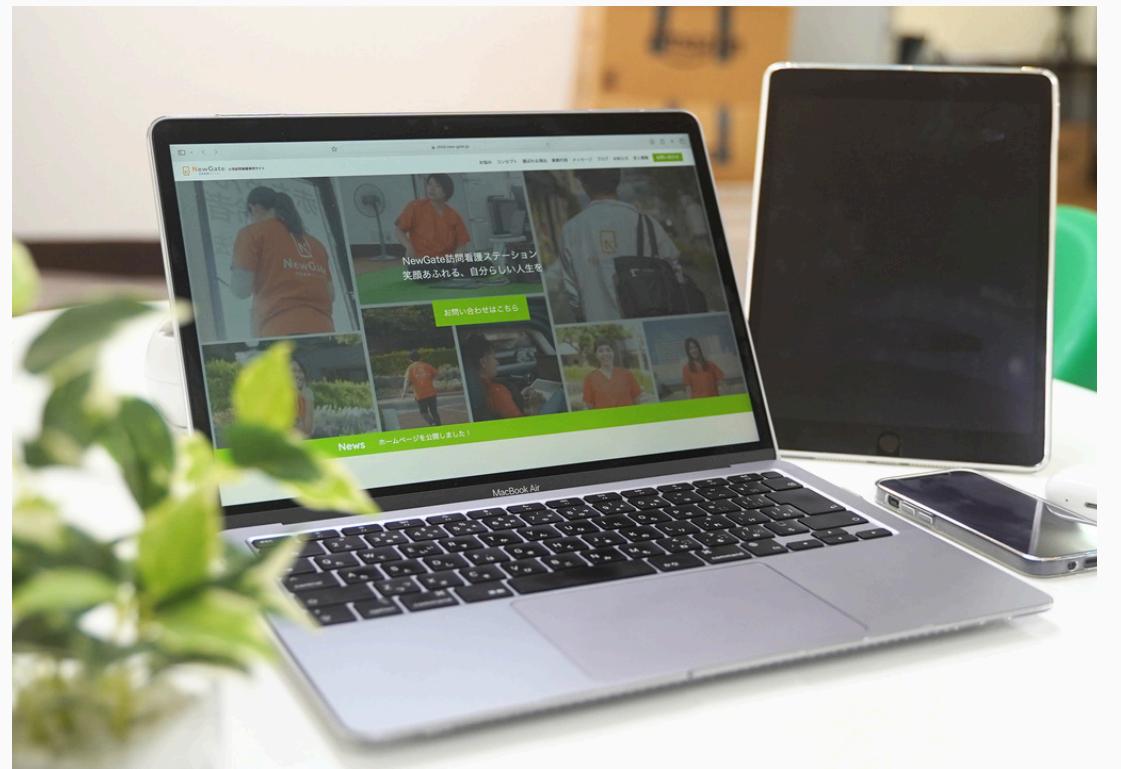
社用車貸し出し！
直行直帰可能！



髪型、髪色、
ピアス、ネイル自由！！！！



Macbook・iPad・社用携帯の支給！



社内イベント多数！



こだわりの人事評価制度



9. 給与形態 有期雇用（入職～半年）

正社員

基本給：191,000円/月

資格手当：70,000円/月

調整手当：27,500円/月

合計：288,500円/月

（通常プレイヤー1号俸水準）

扶養手当 10,000円/月

待機手当 3,500円/日

ロング日勤手当 3,000円/日

遅出手当 1,000円/日

※遅出③、④のみ

（入職～3ヶ月間の研修期間中は

インセンティブ、エリア別ボーナス、待機はなし）

日勤常勤（ママさん向け）

基本給：176,000円/月

資格手当：47,000円/月

調整手当：18,000円/月

合計：241,000円/月

（日勤常勤7号俸水準）

☆条件付きインセンティブ

下記項目のうち勤務条件を満たしてある項目の数に応じて
基本給に1項目につき10,000円を上乗せして支給する。

- ・週2回までの遅出勤務が可能
- ・週2回までのロング勤務が可能
- ・週1回の待機が可能
- ・土日どちらかの出勤が可能

その他手当は正社員の条件に準ずる

エリア別ボーナス

各エリアにおける当月の営業利益の30%（収支報告時に開示）を上限とし、当該エリアに属するスタッフの人数、職務内容、勤務実績、貢献度等を考慮の上、会社が定める基準により毎月按分・支給されます。

個人売上インセンティブ

毎月の訪問件数に応じて報酬アップ

インセンティブ①

月間訪問売上70万円で10,000円

以降10万円ごとに10,000円

インセンティブ②

インセンティブ①に加えて、

月間個人売上95万円以上達成で50,000円

つまり、

個人売上95万円で基本給+8万円！

9. 給与形態

無期雇用（在籍半年以降）

正社員

基本給：200,000円/月

資格手当：70,000円/月

調整手当：50,000円/月

合計：320,000円/月

（通常プレイヤー10号俸水準）

扶養手当 10,000円/月

待機手当 3,500円/日

ロング日勤手当 3,000円/日

遅出手当 1,000円/日

※遅出③、④のみ

日勤常勤（ママさん向け）

基本給：176,000円/月

資格手当：50,000円/月

調整手当：24,000円/月

合計：250,000円/月

（日勤常勤10号俸水準）

☆条件付きインセンティブ

下記項目のうち勤務条件を満たしてある項目の数に応じて
基本給に1項目につき10,000円を上乗せして支給する。

- ・週2回までの遅出勤務が可能
- ・週2回までのロング勤務が可能
- ・週1回の待機が可能
- ・土日どちらかの出勤が可能

その他手当は正社員の条件に準ずる

エリア別ボーナス

各エリアにおける当月の営業利益の30%（収支報告時に開示）を上限とし、当該エリアに属するスタッフの人数、職務内容、勤務実績、貢献度等を考慮の上、会社が定める基準により毎月按分・支給されます。

個人売上インセンティブ

毎月の訪問件数に応じて報酬アップ

インセンティブ①

月間訪問売上70万円で10,000円
以降10万円ごとに10,000円

インセンティブ②

インセンティブ①に加えて、
月間個人売上95万円以上達成で50,000円
**つまり、
個人売上95万円で基本給+8万円！**

9. 給与形態(非常勤・記録部署)

非常勤スタッフ

時給ではなく訪問件数に応じて給与支払い
訪問1件につき 2, 000~4, 000円
(1件あたりの訪問単価により変動)

※同行訪問時は 1, 700円

時給による計算は 2, 000円/時間で計算
記録業務手当 4, 000円/月
週1回から固定曜日で勤務可

記録部署スタッフ (ママさん向け)

基本給：250, 000円/月
(日勤常勤10号俸水準)

※研修期間の3ヶ月間は基本給：220, 000円/月

記録の監査、報告書、計画書の作成、その他事務業務を
完全在宅ワークでバックオフィスとして勤務していただく部署となります

子育てや家庭の事情により現場でのプレイヤーから離れたママでも
今までの臨床経験を活かして働ける部署となります

現在は現場から離れて子育て中のママさん2名が在籍しております

半年ごとに勤務実績に応じて1号俸ずつ昇給
インセンティブや賞与はなし。

10. 新人研修プログラムと フォローアップ研修 (別資料参照)



NewGate訪問看護ステーション 新人教育プログラム/フォローアップ研修

事業本部人事課

カリキュラム

- ▶ 新人教育プログラムの目的
- ▶ 訪問看護における教育体制の現状
- ▶ 研修概要
- ▶ Off JT～講義内容～
- ▶ OJT～訪問先での接遇や基本～
- ▶ まとめ

▼ はじめに

- ・2025年度4月より【新人教育プログラム】並びに【既存スタッフ向けのフォローアップ研修】を導入し、現場スタッフへのサポート体制を強化しております。
- ・【新人教育プログラム】については、今後の新入職スタッフの受け入れ体制を整え、NewGateスタッフに対しての人事/教育の基盤を作っていきます。また円滑な現場（訪問業務）へのフローを作り、各エリアでの指導に繋げられることを目標としています。
- ・【フォローアップ研修】については、『入職後1年経過したスタッフ』を対象に、意識付けの機会と社内全体としての継続的な教育環境を創ることを目標としています。



01

新人教育プログラムの目的

The purpose

▼ NewGate訪問看護ステーション の新人教育プログラムの目的

- 1.新入職スタッフが、社内における業務内容やビジョン、ミッションを理解し、自らの役割を明確にする
- 2.新入社員同士や先輩職員、上司（各エリアマネージャー、主任、リーダー）との人間関係や信頼関係構築のきっかけとする
- 3.組織の文化や価値観を理解し、NewGateの一員としての意識を高める
- 4.在宅分野における看護師/セラピストとしての役割や業務を理解し、スムーズな訪問業務や報連相が行えるように備える



続きを読む別資料、説明動画をチェックしてね

NewGate訪問看護ステーションへようこそ

共に邁進していきましょう。
よろしくお願ひいたします。



株式会社ARIA
NewGate訪問看護ステーション

代表取締役 宮崎大輔



NewGate

訪問看護ステーション

ご清聴いただき
ありがとうございました!

