

下記の評価者が目標一覧から項目を選びお題を決めます。
被評価者は評価者が決めたお題に沿って、自身で目標を作ります。

評価者は評価者が決めたお題に沿って、自身で目標を作ります。
評価者が被評価者が定めた目標を相違ないようにすり合わせして承認します。

評価者が被評価者が定めた目標を相違ないようにすり合わせて承認しま

一次評価者 (面接実施者)	二次評価者 (面接評価実施者マーク) (必要なら二次評価)	役職	求められる役割	上評価者が決める目標		被評価者が決める目標	ウェイト	目標達成 (合計マーク)	全くできなかった		出来なかった		できた		とてもよく出来た		配点ウェイト 実行評価
				項目	評価内容				4点	3点	2点	1点	4点	3点	2点	1点	
主任	エリアマネージャー	日勤導動（看護、リハ共通）	標準看護の担持と自立して主体的に看護リハを実施する	1 営業改善・品質の向上	担当看護のやり方・手段、あるいは世事そのものを、自ら提案してより良くしている	25	3	40	4点	3点	2点	1点	4点	3点	2点	1点	6.75
				2 自己革新（看護）	自己の走りない部分や知識・技術を、自ら積極的に取り入れている	25			4点	3点	2点	1点	4点	3点	2点	1点	
				3 依頼生	一度決めたことは、途中で引かさず、何度も繰り返して行う	25			4点	3点	2点	1点	4点	3点	2点	1点	
				4 自分で選定		25			4点	3点	2点	1点	4点	3点	2点	1点	
				1 営業改善・品質の向上	担当看護のやり方・手段、あるいは世事そのものを、自ら提案してより良くしている	25			4点	3点	2点	1点	4点	3点	2点	1点	
主任	エリアマネージャー	通常プレイヤー（看護、リハ共通）	標準看護の担持と自立して主体的に看護リハを実施する	2 自己革新（看護）	自己の走りない部分や知識・技術を、自ら積極的に取り入れている	25	3	40	4点	3点	2点	1点	4点	3点	2点	1点	6.75
				3 依頼生	一度決めたことは、途中で引かさず、何度も繰り返して行う	25			4点	3点	2点	1点	4点	3点	2点	1点	
				4 自分で選定		25			4点	3点	2点	1点	4点	3点	2点	1点	
				1 営業改善・品質の向上	担当看護のやり方・手段、あるいは世事そのものを、自ら提案してより良くしている	20			4点	3点	2点	1点	4点	3点	2点	1点	
				2 自信を持ち	自分の立てる根拠や基準・目的に沿って行動する	20			4点	3点	2点	1点	4点	3点	2点	1点	
主任	エリアマネージャー	トッププレイヤー（看護、リハ共通）	質の高い看護リハを提供し、顧客満足度を担保する	1 自己革新（看護）	自己の走りない部分や知識・技術を、自ら積極的に取り入れている	20	3	40	4点	3点	2点	1点	4点	3点	2点	1点	6.75
				2 顧客満足度	顧客との対応を維持できる力	20			4点	3点	2点	1点	4点	3点	2点	1点	
				3 顧客満足度	顧客との対応を維持できる力	20			4点	3点	2点	1点	4点	3点	2点	1点	
				4 自分で選定		20			4点	3点	2点	1点	4点	3点	2点	1点	
				1 営業改善・方針の共有	被管理理念・方針・新しいやり方をわかりやすく説く下→後輩に理解させ、実行させる	20			4点	3点	2点	1点	4点	3点	2点	1点	
主任	エリアマネージャー	リーダー（看護、リハ共通）	現場での最適な対応と対応と指示を行い、指導を通して、部下の教育を担う	2 上司・先輩との関係	上司・先輩とのコミュニケーション、指示を行える	20	3	40	4点	3点	2点	1点	4点	3点	2点	1点	6.75
				3 営業改善・品質の向上	担当看護のやり方・手段、あるいは世事そのものを、自ら提案してより良くしている	20			4点	3点	2点	1点	4点	3点	2点	1点	
				4 コミュニケーションの実力	ひとり一人の部下・後輩とより良い信頼関係を築き、効率的に仕事を行える	20			4点	3点	2点	1点	4点	3点	2点	1点	
				5 自分で選定		20			4点	3点	2点	1点	4点	3点	2点	1点	
				1 チャレンジ性	新規テーマや、高い目標に意欲で取り組んでいる	25			4点	3点	2点	1点	4点	3点	2点	1点	
エリアマネージャー	統括管理者	スペシャリスト	基層看護と指揮権限の実現	2 独創性	一つのテーマに対して、あらゆる角度から創造的かつ創意的に吟味する	25	3	35	4点	3点	2点	1点	4点	3点	2点	1点	6.75
				3 下下・後輩の指導・育成	下下・後輩に気づきをもたらし、仕事を通じて計画的に下下の人員特性を読み、成長させる	25			4点	3点	2点	1点	4点	3点	2点	1点	
				4 独創性		25			4点	3点	2点	1点	4点	3点	2点	1点	
				1 営業改善・方針の共有	被管理理念・方針・新しいやり方をわかりやすく説く下→後輩に理解させ、実行させる	20			4点	3点	2点	1点	4点	3点	2点	1点	
				2 被管理部門との連携	良い連携での連絡を保ち、連携を強化する	20			4点	3点	2点	1点	4点	3点	2点	1点	
エリアマネージャー	統括管理者	主任（看護、リハ共通）	スケジュール調整や関係機関との連携を図る	3 下下・後輩の指導・育成	下下・後輩に気づきをもたらし、仕事を通じて計画的に下下の人員特性を読み、成長させる	20	3	30	4点	3点	2点	1点	4点	3点	2点	1点	6.75
				4 新規開拓力	新しい関係を確立する	20			4点	3点	2点	1点	4点	3点	2点	1点	
				5 自分で選定		20			4点	3点	2点	1点	4点	3点	2点	1点	
				1 営業改善・方針の共有	被管理理念・方針・新しいやり方をわかりやすく説く下→後輩に理解させ、実行させる	20			4点	3点	2点	1点	4点	3点	2点	1点	
				2 後輩の指導・育成	下下・後輩に気づきをもたらし、仕事を通じて計画的に下下の人員特性を読み、成長させる	15			4点	3点	2点	1点	4点	3点	2点	1点	
統括管理者	代表監修役	エリアマネージャー（看護、リハ共通）	管理するエリアの運営	3 人物の評価	相手の能力・強み弱みを正直に把握し、対応する	20	3	20	4点	3点	2点	1点	4点	3点	2点	1点	6.75
				4 コミュニケーションの実力	ひとり一人の部下・後輩とより良い信頼関係を築き、効率的に仕事を行える	15			4点	3点	2点	1点	4点	3点	2点	1点	
				5 異業種連携力	業務効率アップのために、仕事の流れや仕組をしっかりとチェックする	15			4点	3点	2点	1点	4点	3点	2点	1点	
				6 自分で選定		15			4点	3点	2点	1点	4点	3点	2点	1点	
				1 営業改善・方針の共有	被管理理念・方針・新しいやり方をわかりやすく説く下→後輩に理解させ、実行させる	20			4点	3点	2点	1点	4点	3点	2点	1点	
				2 後輩の指導・育成	下下・後輩に気づきをもたらし、仕事を通じて計画的に下下の人員特性を読み、成長させる	15			4点	3点	2点	1点	4点	3点	2点	1点	