

				①評価項目と達成目標		②評価項目と達成目標				③達成状況の把握		④達成状況の把握		⑤達成状況の把握		⑥達成状況の把握	
一 次 評 価 者 (責任者/監督)	二 次 評 価 者 (一 次 評 価 者 の チェック/ 監 査 者)	職 能	責 任 範 囲	No.	項 目	評 価 内 容	確 定 評 価 点 が 定 め ら れ た 目 標	フィード	自 評 点 (達成率%)	1 月	2 月	3 月	4 月	実 績 評 価	目標 評 価		
主任	エリアマネージャー	日報制作（指導、リハ実施）	標準業務の経験と自立して主体的に看護リハを実施する	1	業務改善／品質の向上	担当業務のやり方・手段、あるいは仕事そのものを、自ら提案してより良くしている		25	3					40	60		
				2	自己革新（開発）	自分の足りない部分や知識・技能を、自ら積極的に取り入れている		25									
				3	報告力	一度決めたことは、途中で断げ出さず、最後まで続けることができる		25									
				4	自分で決定			25									
主任	エリアマネージャー	週報プレイヤー（指導、リハ実施）	標準業務の経験と自立して主体的に看護リハを実施する	1	業務改善／品質の向上	担当業務のやり方・手段、あるいは仕事そのものを、自ら提案してより良くしている		25	3					40	60		
				2	自己革新（開発）	自分の足りない部分や知識・技能を、自ら積極的に取り入れている		25									
				3	報告力	一度決めたことは、途中で断げ出さず、最後まで続けることができる		25									
				4	自分で決定			25									
主任	エリアマネージャー	トッププレイヤー（指導、リハ実施）	質の高い看護リハを提供し、顧客満足度を高める	1	業務改善／品質の向上	担当業務のやり方・手段、あるいは仕事そのものを、自ら提案してより良くしている		20	3					40	60		
				2	作業効率	効率的な方法や技術・ツールを活用して業務を進める		20									
				3	自己革新（開発）	自分の足りない部分や知識・技能を、自ら積極的に取り入れている		20									
				4	顧客対応力	顧客の要望への迅速な対応ができる		20									
主任	エリアマネージャー	リーダー （指導、リハ実施）	現場での危機的状況に対応と指示を行い、指導を通して、部下の育成を行う	1	調整・方針の共有	経営理念・方針、新しいやり方をわかりやすく部下・後援者に理解させ、実行させる		20	3					40	60		
				2	上司・先輩との関係	上司・先輩とのコミュニケーション、適切な敬意を示す		20									
				3	業務改善／品質の向上	担当業務のやり方・手段、あるいは仕事そのものを、自ら提案してより良くしている		20									
				4	コミュニケーションの実践	ひとりひとりの部下・後援者より良い信頼関係を築き、効果的に仕事に活用する		20									
主任	エリアマネージャー	スペシャリスト	部署を継いだ後の新たな役割を担う 会社の成長となる戦略的プロジェクト等の役割	1	チャレンジ性	新しい課題に積極的に取り組んでいる		25	3					35	65		
				2	思考力向上	一つのテーマに対して、あらゆる角度から長期的に深く考察している		25									
				3	部下・後援者の指導・育成	部下・後援者に気づきを伝え、仕事を進めて計画に沿った人材育成を図る、成長させる		25									
				4	自分で決定			25									
主任	エリアマネージャー	主任（指導、リハ実施）	スケジュール調整や関係構築などの連携を図る	1	調整・方針の共有	経営理念・方針、新しいやり方をわかりやすく部下・後援者に理解させ、実行させる		20	3					30	70		
				2	経営幹部との関係	高い意味での信頼関係を築く。適切な敬意・連絡・相談をする		20									
				3	部下・後援者の指導・育成	部下・後援者に気づきを伝え、仕事を進めて計画に沿った人材育成を図る、成長させる		20									
				4	積極的な発言	新しい機会を掴む努力		20									
主任	代表取締役	エリアマネージャー（指導、リハ実施）	管理するエリアの運営	1	調整・方針の共有	経営理念・方針、新しいやり方をわかりやすく部下・後援者に理解させ、実行させる		20	3					20	80		
				2	部下・後援者の指導・育成	部下・後援者に気づきを伝え、仕事を進めて計画に沿った人材育成を図る、成長させる		15									
				3	人々の評価	相手の能力・強み組み立て確認し、対応する		20									
				4	コミュニケーションの実践	ひとりひとりの部下・後援者より良い信頼関係を築き、効果的に仕事に活用する		15									
主任	代表取締役	エリアマネージャー（指導、リハ実施）	管理するエリアの運営	1	顧客対応力	顧客対応アップのために、仕事の流れや対応をしっかりとチェックする		15	3					20	80		
				2	自分で決定			15									
				3	顧客対応力	顧客対応アップのために、仕事の流れや対応をしっかりとチェックする		15									
				4	自分で決定			15									

测试表		1A	2B	3C	4D
A	9	2.25	4.5	6.75	9
	9	2.25	4.5	6.75	9
	9	2.25	4.5	6.75	9
	9	2.25	4.5	6.75	9
	9	2.25	4.5	6.75	9
	9	2.25	4.5	6.75	9
B	9	2.25	4.5	6.75	9
	9	2.25	4.5	6.75	9
	9	2.25	4.5	6.75	9
	9	2.25	4.5	6.75	9
	9	2.25	4.5	6.75	9
	9	2.25	4.5	6.75	9
C	7.2	1.8	3.6	5.4	7.2
	7.2	1.8	3.6	5.4	7.2
	7.2	1.8	3.6	5.4	7.2
	7.2	1.8	3.6	5.4	7.2
	7.2	1.8	3.6	5.4	7.2
	7.2	1.8	3.6	5.4	7.2
D	7.2	1.8	3.6	5.4	7.2
	7.2	1.8	3.6	5.4	7.2
	7.2	1.8	3.6	5.4	7.2
	7.2	1.8	3.6	5.4	7.2
	7.2	1.8	3.6	5.4	7.2
	7.2	1.8	3.6	5.4	7.2
E	7.875	1.97	3.94	5.91	7.875
	7.875	1.97	3.94	5.91	7.875
	7.875	1.97	3.94	5.91	7.875
	7.875	1.97	3.94	5.91	7.875
	7.875	1.97	3.94	5.91	7.875
	7.875	1.97	3.94	5.91	7.875
F	5.4	1.35	2.7	4.05	5.4
	5.4	1.35	2.7	4.05	5.4
	5.4	1.35	2.7	4.05	5.4
	5.4	1.35	2.7	4.05	5.4
	5.4	1.35	2.7	4.05	5.4
	5.4	1.35	2.7	4.05	5.4
G	3.6	0.9	1.8	2.7	3.6
	2.7	0.675	1.35	2.025	2.7
	3.6	0.9	1.8	2.7	3.6
	2.7	0.675	1.35	2.025	2.7
	2.7	0.675	1.35	2.025	2.7
	2.7	0.675	1.35	2.025	2.7