

一次評価者 (面談実施者)	二次評価者 (一次評価者再チェック) (必要なら二次面談)	職位	被評価者	職種	No	項目	ウェイト	目標値 (合格ライン)	1点	2点	3点	4点	5点	6点	配点ウェイト			
															定性評価	定量評価		
リーダーor主任	エリアマネージャー	日勤常勤Ns (ママさん等)		看護師、理学療法士、作業療法士、言語聴覚士	1	個人訪問件数(件)	60	65	~59	60~64	65~69	70~85	86~105	106~	40%	60%		
					2	担当者保有数(人)※平均	40	18(人/月)	~9	10~13	14~17	18~24	25~34	35~				
リーダーor主任	エリアマネージャー	通常プレイヤー(看護)		看護師	1	個人訪問件数(件)	30	85	~64	65~74	75~84	85~100	101~129	130~	40%	60%		
					2	個人売り上げ(万) ※千円単位は四捨五入	40	85	~64	65~74	75~84	85~100	101~129	130~				
					3	担当者保有数(人)※平均	30	25(人/月)	~14	15~20	21~24	25~30	31~39	40~				
リーダーor主任	エリアマネージャー	通常プレイヤー(リハ)		理学療法士、作業療法士、言語聴覚士	1	個人訪問件数(件)	30	90	~69	70~79	80~89	90~105	106~134	135~	40%	60%		
					2	個人売り上げ(万) ※千円単位は四捨五入	40	85	~64	65~74	75~84	85~100	101~129	130~				
					3	担当者保有数(人)※平均	30	25(人/月)	~14	15~20	21~24	25~30	31~39	40~				
リーダーor主任	エリアマネージャー	トッププレイヤー(看護)		看護師	1	個人訪問件数(件)	25	95	~74	75~84	85~94	95~110	111~150	151~	40%	60%		
					2	個人売り上げ(万) ※千円単位は四捨五入	50	95	~74	75~84	85~94	95~110	111~150	151~				
					3	担当者保有数(人)※平均	25	30(人/月)	~19	20~24	25~29	30~39	40~49	50~				
リーダーor主任	エリアマネージャー	トッププレイヤー(リハ)		理学療法士、作業療法士、言語聴覚士	1	個人訪問件数(件)	25	90	~79	80~89	90~99	100~115	116~155	156~	40%	60%		
					2	個人売り上げ(万) ※千円単位は四捨五入	50	80	~74	75~84	85~94	95~110	111~150	151~				
					3	担当者保有数(人)※平均	25	30(人/月)	~19	20~24	25~29	30~39	40~49	50~				
エリアマネージャー	代表取締役	リーダー(看護) (ブレイングマネージャー)		看護師	1	個人訪問件数(件)	25	70	~49	50~59	60~69	70~85	86~99	100~	40%	60%		
					2	担当者保有数(人)※平均	35	18(人/月)	~9	10~13	14~17	18~24	25~34	35~				
					3	個人売り上げ(万) ※千円単位は四捨五入	25	70	~49	50~59	60~69	70~85	86~99	100~				
					4	エリア内離職率(%)	15	15	30~	21~29	16~20	11~15	5~10	0				
エリアマネージャー	代表取締役	リーダー(リハ) (ブレイングマネージャー)		理学療法士、作業療法士、言語聴覚士	1	個人訪問件数(件)	25	80	~59	60~69	70~79	80~89	90~104	105~	40%	60%		
					2	担当者保有数(人)※平均	35	18(人/月)	~9	10~13	14~17	18~24	25~34	35~				
					3	個人売り上げ(万) ※千円単位は四捨五入	25	70	~49	50~59	60~69	70~85	86~99	100~				
					4	エリア内離職率(%)	15	15	30~	21~29	16~20	11~15	5~10	0				
エリアマネージャー	代表取締役	スペシャリスト (看護、リハ共通)		看護師、理学療法士、作業療法士、言語聴覚士	1	個人訪問件数(件)	30	101	~84	85~89	90~100	101~119	120~150	151~	35%	65%		
					2	担当者保有数(人)※平均	15	29(人/月)	~120	121~144	145~174	40~50	51~65	65~				
					3	個人売り上げ(万) ※千円単位は四捨五入	30	101	~84	85~89	90~100	101~119	120~150	151~				
					4	社内研修実施回数(回)	25	5	~2	3	4	5	6	7~				
エリアマネージャー	統括管理者	主任(看護、リハ共通)		看護師、理学療法士、作業療法士、言語聴覚士	1	管轄部内在籍スタッフ生産性	30	5000(円/月)	~4499	4500~4699	4700~4999	5000~5399	5400~5999	6000~	30%	70%		
					2	キャンセル率	30	13	20~	17~19	14~16	10~13	6~9	~5				
					3	管轄部内離職率(%) ※(期間中の離職者数-期間中の平均従業員数)×100	30	15	30~	21~29	16~20	11~15	5~10	0				
					4	個人売り上げ3点以下 管轄部内ブレイヤー在籍人数(人)	10	2	5	4	3	2	1	0				
統括or執行役員	代表取締役	エリアマネージャー (看護、リハ共通)		看護師、理学療法士、作業療法士、言語聴覚士	1	エリア内在籍スタッフ生産性	20	5000(円/月)	~4499	4500~4699	4700~4999	5000~5399	5400~5999	6000~	20%	80%		
					2	エリア売り上げ(万) ※千円単位は四捨五入	20	750	~500	501~599	600~749	750~1000	1001~1399	1400~				
					3	エリア内離職率(%) ※(期間中の離職者数-期間中の平均従業員数)×100	20	15	~5	6~9	10~14	15~18	19~25	26~				
					4	会社ALL目標売り上げ	10	目標達成	目標未達成	-	-	目標達成	目標+200万円	目標+400万円				